

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
KONKURS NA KANDYDATA NA STANOWISKO DYREKTORA
MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W BORKU WIELKOPOLSKIM**

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gmina Borek Wielkopolski reprezentowana przez Burmistrza Borku Wielkopolskiego, z siedzibą Rynek 1, 63-810 Borek Wlkp.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@comp-net.pl
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Borku Wielkopolskim,
podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:
 - a) obowiązek prawny Administratora danych – art. 6 ust. 1 lit. c RODO - wynikający z przepisów:
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
 - ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach,
 - b) wyrażona przez kandydata zgoda na przetwarzanie danych osobowych – art. 6 ust 1 lit a RODO, – innych niż wymagane przepisami prawa przekazanych w liście motywacyjnym i innych dokumentach aplikacyjnych.
4. W niektórych sytuacjach Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań Administratora. Będziemy przekazywać dane wyłącznie innym odbiorcom danych tj. osoby wnioskujące o dostęp do informacji publicznej w trybie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.
5. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres:
 - a) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony procesie konkursu i zatrudniony, zostaną dołączone do jego akt osobowych;
 - b) dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata; po tym okresie dokumenty będą odsyłane (w tym okresie zainteresowany kandydat może osobiście odebrać dokumenty);
 - c) dokumenty z postępowania konkursowego będą przechowywane - zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (kat. A).
7. Ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
9. Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Skorzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.
10. Ma Pan/Pani także prawo do przenoszenia danych.
11. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy stwierdzi Pan/Pani naruszenie przetwarzania danych osobowych Pana/Pani dotyczących.

12. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest:

- a) obowiązkowe w zakresie danych osobowych wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty w prowadzonym konkursie na kandydata na stanowisko dyrektora Miejsko-Gminnego Odrodka Kultury w Borku Wielkopolskim.
 - b) dobrowolne w zakresie innych danych podanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie.
13. Pana/Pani dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania.