

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Borek Wielkopolski,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2,
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 2,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 8) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Borku Wlkp.,
- 9) ustawie – rozumie się przez to ustawę o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (tekst jedn. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
- 10) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 11) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 12) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Borku Wlkp.

Rozdział II

Dodatki: funkcyjny, motywacyjny, za warunki pracy oraz za wysługę lat Dodatek motywacyjny

- § 2.1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli nie może być wyższy niż 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w oparciu o warunki określone w § 6 rozporządzenia.
4. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 7) organizowanie i podejmowanie różnorodnych działań na rzecz uczniów uwzględniających ich potrzeby, zainteresowania i uzdolnienia,
 - 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - 9) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych,
 - 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 12) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 13) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 15) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 16) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela,
 - 17) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 18) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 19) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 20) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 21) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym,
 - 22) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 ustawy i art. 7 Karty Nauczyciela, do których w szczególności należy:
 - 1) współpraca z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny tj. terminowe wykonywanie zadań,
 - 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 3) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - 4) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - 5) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność w zarządzaniu,
 - 6) racjonalne wykorzystywanie majątku szkolnego,
 - 7) racjonalna polityka kadrowa polegająca w szczególności na pozyskiwaniu nauczycieli o wysokich kwalifikacjach,

- 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły - podnoszenie poziomu oferty edukacyjnej szkoły,
 - 9) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki - w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.
6. Dyrektorowi szkoły rozpoczynającemu pracę na tym stanowisku może zostać przyznany na okres 3 miesięcy dodatek motywacyjny w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego bez uwzględniania kryteriów, o których mowa w ust. 5.
 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniający poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ust. 4 ustala dyrektor, a poziom spełniania warunków przez dyrektora, o których mowa w § 2 ust. 5 ustala Burmistrz.
 8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany, nie krócej niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok kalendarzowy z zastrzeżeniem § 2 ust. 12.
 9. Kwoty na dodatki motywacyjne ustala się w ramach przyznaczonych środków w wysokości 3,5% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli szkół.
 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego,
 - 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę,
 - 5) stanu nieczynnego,
 - 6) sześciu miesięcy po powrocie do pracy z przyczyn wymienionych w § 2 ust. 10 pkt 1-5.
 11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje również nauczycielom, wicedyrektorom i dyrektorom, którzy otrzymali kary porządkowe przewidziane odrębnymi przepisami,
 12. Przyznany dodatek motywacyjny może zostać odebrany lub zmniejszony w trakcie roku szkolnego w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 2 ust. 10 lub § 2 ust. 11 przez:
 - 1) dyrektora szkoły – w stosunku do nauczyciela,
 - 2) Burmistrza- w stosunku do dyrektora szkoły.
 13. Jeżeli okresy wskazane w § 2 ust. 10 pkt 1-5 lub sytuacja wymieniona w § 2 ust. 11 rozpoczynają się w ciągu miesiąca to dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku.

Dodatek funkcyjny

- § 3.1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu dla nauczyciela posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego:
 - 1) dyrektorowi szkoły - do 60%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - do 40%.
 3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas trwania tego zastępstwa.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 80 zł brutto,
 - 2) wychowawstwo w przedszkolu – w wysokości 80 zł brutto,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 200 zł brutto,
 - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 80 zł brutto.
 6. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego,
 - 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę,
 - 5) stanu nieczynnego,
 - 6) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 7) zaprzestania pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów.
 8. Przyznany dodatek funkcyjny może zostać odebrany w trakcie roku szkolnego w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 3 ust. 7 przez:
 - 1) dyrektora szkoły - w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora,
 - 2) Burmistrza - w stosunku do dyrektora szkoły.
 9. Jeżeli okresy wskazane w § 3 ust. 7 rozpoczynają się w ciągu miesiąca to dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku.
 10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 5.
 11. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysługuje nauczycielowi za każdą klasę niezależnie od czasu pracy nauczyciela.
 12. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

Dodatek za warunki pracy

- § 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach określonych w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.
4. Dodatek, za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub przypadku, gdy jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczęciem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 3) nieobecności z powodu wezwań administracyjnych nie wynikających ze stosunku pracy.
6. Traktuje się jako faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
 - 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień,
 - 4) oddelegowanemu służbowo przez pracodawcę na szkolenia, konferencje, narady, itp.,
 - 5) wezwań administracyjnych wynikających ze stosunku pracy,
 - 6) sprawującemu opiekę nad dziećmi w czasie wycieczek szkolnych, uroczystości, zawodów,
 - 7) przypadające w Dzień Edukacji Narodowej.
7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w ust. 6 pkt 3 – za podstawę

określenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

Dodatek mieszkaniowy

- § 7.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwanym dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%,minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku kalendarzowym, ustalonego przez Radę Ministrów.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o których mowa w § 7 ust 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
 - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodu,
 - 5) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w § 7 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 5, na ich wspólny wniosek.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) Dyrektor szkoły – w stosunku do nauczyciela,
 - 2) Burmistrz – w stosunku do dyrektora.
8. Do wniosku, o którym mowa w § 7 ust 6 nauczyciel dołącza oświadczenie, dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w § 7 ust 4.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,

- 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 5) niewykonywania pracy z powodu urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) korzystania z urlopu wychowawczego.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 8.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zwany dalej „funduszem”.
2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w ust.1 ustala się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
 3. Fundusz jest przeznaczony na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
 4. Nagroda organu prowadzącego przyjmuje nazwę „Nagroda Burmistrza Borku Wielkopolskiego” i jest zwana dalej nagrodą Burmistrza.
 5. Ustala się następujący podział funduszu:
 - 1) Nagrody Burmistrza - 30%,
 - 2) Nagrody Dyrektora Szkoły - 70%.
 6. Wysokość Nagród Burmistrza Borku Wielkopolskiego nie może przekroczyć 150% i nie może być niższa niż 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego na dzień 1 października danego roku kalendarzowego.
 7. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 75% maksymalnej wysokości Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego.
 8. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 9. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie związanym np. z zakończeniem roku szkolnego, dniem patrona szkoły lub innym ważnym wydarzeniem związanym z działalnością szkoły.
 10. Nagrody mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej na konto nagrodzonego.
 11. Nagrody mogą być przyznawane nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.
 12. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkoły i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych.
 13. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego mogą występować:
 - 1) w stosunku do dyrektora:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) zakładowe organizacje związkowe.
 - 2) w stosunku do nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe.
 14. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady szkoły,

- c) rady rodziców,
 - d) zakładowych organizacji związkowych.
15. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza lub Dyrektora należy składać w terminie do 25 września każdego roku.
 16. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Borku Wielkopolskiego należy składać do Burmistrza Borku Wielkopolskiego.
 17. Wzór wniosku o Nagrodę Burmistrza Borku Wielkopolskiego określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
 18. Wzór wniosku o Nagrodę Dyrektora Szkoły określa załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
 19. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.
 20. Dyrektor lub nauczyciel, któremu przyznana została nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.
 21. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
 22. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagród Burmistrza Borku Wielkopolskiego:
 - 1) W odniesieniu do dyrektorów szkół Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego mogą być przyznawane w szczególności za:
 - a) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych zewnętrznymi pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach rejonowych, wojewódzkich, regionalnych i ogólnopolskich różnorodnych olimpiad, konkursów i zawodów,
 - b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, które wpływają na oryginalność szkoły i są jej znakiem rozpoznawczym w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie różnorodnych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - d) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
 - e) angażowanie się i współpraca z organem prowadzącym w tworzenie lokalnego prawa oświatowego,
 - f) organizowanie różnorodnych imprez środowiskowych i współdziałanie w organizowaniu imprez gminnych oraz wyższego szczebla,
 - g) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego,
 - h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonny do pomocy szkole i jej uczniom,
 - i) angażowanie się we współpracę ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
 - 2) W odniesieniu do nauczycieli Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego mogą być przyznane w szczególności za:
 - a) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów rejonowych, wojewódzkich, regionalnych i ogólnopolskich różnorodnych olimpiad, konkursów i zawodów,
 - c) opracowanie autorskich programów, ich wdrożenie i realizacja,
 - d) publikowanie różnorodnych opracowań w sposób umożliwiający ich rozpowszechnienie,
 - e) wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - f) organizowanie lub współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach na rzecz oświaty, kultury i sportu,
 - g) prowadzenie zajęć pokazowych,
 - h) organizację i wzorowe prowadzenie uroczystości szkolnych,
 - i) intensywną działalność wychowawczą ukierunkowaną na organizowanie

- wycieczek, udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- j) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - k) nawiązywanie skutecznej współpracy z instytucjami mogącymi zapewnić skuteczne wsparcie dla realizacji procesu dydaktycznego, programu wychowawczego szkoły oraz programu profilaktyki szkolnej,
 - l) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - ł) kontynuację działań podjętych w okresie odbywania stażu,
 - m) aktywizowanie rodziców przez włączanie ich w życie klasy i szkoły.
23. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeśli spełnia przynajmniej 5 kryteriów wymienionych w § 8 ust. 22 pkt 1 i odpowiednio dyrektorowi szkoły, jeśli spełnia 5 kryteriów wymienionych w § 8 ust. 22 pkt 2.
24. Wspólnym warunkiem przyznania Nagrody Burmistrza Borku Wielkopolskiego dla nauczycieli i dyrektorów jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
25. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagród Dyrektora Szkoły:
- 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów powiatowych i wyższego szczebla olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, przeglądach i zawodach co najmniej na szczeblu międzyszkolnym lub gminnym,
 - d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie i realizacja innowacji pedagogicznych,
 - f) wdrażanie i realizacja własnych programów pedagogicznych,
 - g) uzyskiwanie udokumentowanych lub widocznych zmian w zespole uczniów, takich jak integracja klasy, czy aktywność społeczna uczniów,
 - h) prowadzenie działań wychowawczych przez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz innych zajęć pozalekcyjnych o charakterze wychowawczym,
 - 2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) udokumentowane działania w kierunku zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) współpraca z różnymi instytucjami wspierającymi działania opiekuńczo-wychowawcze szkoły,
 - d) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
 - 3) W pozostałym zakresie:
 - a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli oraz praktykantów,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji otwartych oraz wygłaszanie ciekawych referatów szkoleniowych,
 - d) aktywne pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - e) czynny udział w przygotowaniu dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

- f) skuteczną realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
26. Warunkiem przyznania Nagrody Dyrektora Szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

Rozdział III

Pozostałe ustalenia

- § 9.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 4 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

- § 10.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
- § 11. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.