

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko opiekun dziecięcy w Żłobku Publicznym w Karolewie

Dyrektor Żłobka Publicznego w Karolewie ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy:
Opiekun dziecięcy

Miejsce pracy: **Żłobek Publiczny w Karolewie,
Karolew 4,
63-810 Borek Wlkp.**

Rodzaj zatrudnienia: **Umowa o pracę**

Wymiar czasu pracy: **Pełny etat**

Ilość etatów: **1 etat**

Termin zatrudnienia: **Wrzesień 2019 r.**

I. Wymagania niezbędne:

O stanowisko może ubiegać się osoba, która:

1) Posiada kwalifikacje:

- a) pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego, lub
- b) ukończone studia albo studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza, lub
- c) osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z zakresu udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności, lub

- średnie albo średnie branżowe oraz:
 - co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3, lub
 - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280 - godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w pkt. a i b
- 2) Posiada obywatelstwo polskie.
 - 3) Posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych.
 - 4) Nie została skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa umyślne.
 - 5) Nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
 - 6) Nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona.
 - 7) Wypełnia obowiązek alimentacyjny w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
 - 8) Daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
 - 9) Cieszy się nieposzlakowaną opinią.
 - 10) Posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku opiekuna dziecięcego.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) bardzo dobry kontakt z dziećmi
- 2) wysoka kultura osobista
- 3) kreatywność
- 4) wiedza z zakresu psychologii rozwoju małego dziecka
- 5) sumienność i rzetelność w realizacji powierzonych zadań
- 6) umiejętność dobrej organizacji pracy
- 7) umiejętność pracy w zespole
- 8) umiejętność szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach
- 9) odporność na stres
- 10) cierpliwość, odpowiedzialność
- 11) mile widziane zdolności plastyczne, manualne

III. Zakres podstawowych zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) Opieka nad dziećmi zgodnie z wymogami ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
- 2) Wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką i pielęgnacją dzieci z zakresu: karmienia, mycia, przewijania, układania do snu itp. z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka.
- 3) Prowadzenie zajęć edukacyjnych dostosowanych do wieku dzieci z uwzględnieniem ich rozwoju psychomotorycznego.

- 4) Wychowawcze oddziaływanie na dzieci podczas wykonywania codziennych czynności.
- 5) Opracowanie planów pracy dydaktyczno-wychowawczej .
- 6) Prowadzenie wymaganej dokumentacji.
- 7) Współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających do żłobka, w szczególności poprzez udzielanie rzetelnych informacji na temat funkcjonowania dziecka w żłobku.
- 8) Przyjmowanie dzieci do żłobka oraz wydawanie dzieci osobom upoważnionym do odbioru ze żłobka.
- 9) Dbanie o bezpieczeństwo dzieci podczas pobytu w żłobku.
- 10) Udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej.
- 11) Dbanie o estetyczny wystrój przydzielonej sali.
- 12) Przestrzeganie dyscypliny pracy, przepisów bhp i ppoż.
- 13) Wykonywanie innych poleceń służbowych zleconych przez dyrektora żłobka.

IV. Wymagane dokumenty

- 1) List motywacyjny z uzasadnieniem ubiegania się kandydata o zatrudnienie na stanowisku opiekuna w żłobku.
- 2) Kwestionariusz osobowy z dodatkowym opisem pracy zawodowej, zawierający wykaz wszystkich dotychczasowych miejsc pracy kandydata z wyszczególnieniem stażu pracy w tych miejscach.
- 3) Potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata kopie dokumentów potwierdzających:
 - a) wykształcenie
 - b) staż pracy (np. świadectwa pracy, zaświadczenia)
 - c) posiadane kwalifikacje i umiejętności (dyplomy, zaświadczenia itp.)
- 4) Oświadczenia kandydata zgodne z załącznikiem do ogłoszenia:
 - a) Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.
 - b) Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych.
 - c) Oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe (wyłoniony w drodze naboru kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności uzyskane z Krajowego Rejestru Karnego wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy).
 - d) Oświadczenie o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (wyłoniony w drodze naboru kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niefigurowaniu w w/w bazie wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy).
 - e) Oświadczenie o braku orzeczenia sądu o pozbawieniu, zawieszeniu lub ograniczeniu władzy rodzicielskiej.

- f) Oświadczenie dotyczące wypełniania obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
- g) Oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii.
- h) Rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi w formie oświadczenia.
- i) Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.
- j) Oświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekuna w żłobku.

Wszystkie oświadczenia, list motywacyjny, kwestionariusz osobowy i życiorys zawodowy winne być opatrzone własnoręcznym podpisem.

V. Termin i miejsce składania dokumentów

- 1) Oferty należy składać w Żłobku Publicznym w Karolewie **do dnia 30 lipca 2019 roku do godz. 16.30** w zamkniętej kopercie z podanym adresem zwrotnym, telefonem kontaktowym oraz dopiskiem:
„Nabór na stanowisko Opiekun dziecięcy w Żłobku Publicznym w Karolewie”
lub przesłać pocztą (decyduje data wpływu) na adres:
Żłobek Publiczny w Karolewie, Karolew 4 , 63-810 Borek Wlkp.
- 2) Nie przewiduje się możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.
- 3) Oferty, które wpłyną do żłobka po terminie, o którym mowa w pkt.1 nie będą rozpatrywane.
- 4) Dodatkowe informacje można uzyskać u dyrektora żłobka pod nr telefonu: 661 713 613

VII. Załączniki do ogłoszenia

- 1) Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- 2) Druki oświadczeń

Karolew, 15.07.2019 r.

**Dyrektor Żłobka Publicznego w Karolewie
Edyta Jeż**