

**UCHWAŁA NR XI / 93 / 2019
RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.**

z dnia 28 sierpnia 2019 roku

**w sprawie zmiany uchwały NR XXXI/199/2017 Rady Miejskiej Borku Wlkp.
z dnia 22 lutego 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska Borku Wlkp. uchwała, co następuje:

§ 1.W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowiącym załącznik do uchwały NR XXXI/199/2017 Rady Miejskiej Borku Wlkp. z dnia 22 lutego 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia;”;

b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borek Wielkopolski;”;

c) pkt 8 otrzymuje brzmienie:

„8) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;”;

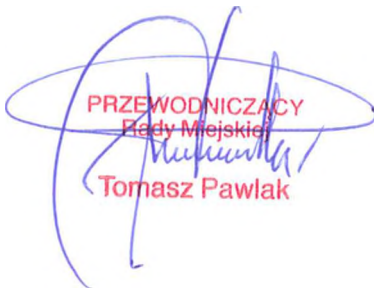
2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły a dla dyrektora decyduje Burmistrz, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2.”;

- 3) w § 5:
- a) w ust. 2 uchyla się pkt 3;
 - b) w ust 4 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły;”;
 - c) w ust. 5 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego – w wysokości 300,00 zł brutto;”;
 - d) w ust. 5 uchyla się pkt. 2;
- 4) uchyla się Rozdział 7 „Dodatek mieszkaniowy”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Borku Wlkp.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Tomasz Pawlak


Romuald Nelke
Rada Prawny

Opracowała:
Alicja Łopatka

UZASADNIENIE DO

UCHWAŁY NR XI/93/2019 RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.

z dnia 28 sierpnia 2019 roku

**w sprawie zmiany uchwały NR XXXI/199/2017 Rady Miejskiej Borku Wlkp.
z dnia 22 lutego 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Z uwagi na reorganizację w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borek Wielkopolski, należy dostosować regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia do stanu faktycznego i obowiązujących przepisów.

Projekt uchwały otrzymał pozytywną opinię Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału w Borku Wlkp. W związku z powyższym podjęcie uchwały uznaje się za zasadne.