

UCHWAŁA NR VIII/39 /2007
RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.
Z DNIA 26 KWIEŚNIA 2007 ROKU

w sprawie: wyrażenia zgody na wartość jednego punktu w złotych w celu ustalenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Borku Wlkp.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001L Nr 142, poz.1591 z późn. zmianami) art.20 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1593 z późn. zmianami) oraz § 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146 poz. 1222 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska Borku Wlkp. uchwala, co następuje:

§ 1.1. Rada Miejska wyraża zgodę na zaproponowaną przez Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Borku Wlkp. wartość jednego punktu w kwocie: 4,70 zł.

2.Ustala się tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania wraz z wyliczeniem wartości punktów w złotych dla jednostki organizacyjnej określonej w ust. 1, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Borku Wlkp.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Borku Wlkp. Nr XXXI/215/2005 z 7 lipca 2005r. w sprawie określenia wartości jednego punktu w złotych w celu ustalenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Borku Wlkp.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2007r.

Opracowała:
Dorota Dutkowiak

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Roman Krętołek

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTNOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA WRAZ Z WYLICZENIEM PUNKTÓW W ZŁOTYCH.

W skład ubruttowionej płacy zasadniczej to:

Najniższe wynagrodzenie : 815 zł
Wartość punktu wg. Kategorii zaszeregowania: 4,70 zł

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów		Wyliczenie punktów w zł
	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze		
I	-	20	94,00
II	21 -	35	98,70 - 164,50
III	36 -	50	169,20 - 235,00
IV	51 -	65	239,70 - 305,50
V	66 -	80	310,20 - 376,00
VI	81 -	95	380,70 - 446,50
VII	96 -	110	451,20 - 517,00
VIII	111 -	125	521,70 - 587,50
IX	126 -	140	592,20 - 658,00
X	141 -	160	662,70 - 752,00
XI	161 -	180	756,70 - 846,00
XII	181 -	200	850,70 - 940,00
XIII	201 -	220	944,70 - 1.034,00
XIV	221 -	240	1.034,70 - 1.128,00
XV	241 -	260	1.132,70 - 1.222,00
XVI	261 -	280	1.226,70 - 1.316,00
XVII	281 -	300	1.320,70 - 1.410,00
XVIII	301 -	320	1.414,70 - 1.504,00
XIX	321 -	340	1.508,70 - 1.598,00
XX	341 -	365	1.602,70 - 1.715,50
XXI	366 -	390	1.715,50 - 1.833,00

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Wyliczenie najniższego zasadniczego wynagrodzenia w zł
1	do 35	285,25
2	do 50	407,50
3	do 65	529,75
4	do 80	652,00
5	do 95	774,25
6	do 110	896,50
7	do 125	1.018,75
8	do 150	1.222,50
9	do 175	1.426,25