

**Zarządzenie Nr 9/2015**  
**Burmistrza Borku Wlkp.**  
**z dnia 8 stycznia 2015 r.**

w sprawie: zmian w sposobie i trybie dokonywania okresowych ocen pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych.

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. § 9. 1. Zarządzenie Nr 8/2010 Burmistrza Borku Wlkp. z dnia 28 stycznia 2010 roku w sprawie sposobu i trybu dokonywania okresowych ocen pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Kryteria:

- 1) sumienność,
- 2) sprawność,
- 3) umiejętność stosowania odpowiednich przepisów,
- 4) bezstronność,
- 5) postawa etyczna,
- 6) planowanie i organizowanie pracy

stosuje się dla wszystkich grup pracowników bez względu na kategorię zaszeregowania.

2. Kryteria:

- 1) profesjonalizm,
- 2) wiedza specjalistyczna,
- 3) poziom skomplikowania, podejście twórcze,
- 4) komunikacja werbalna i komunikacja pisemna,
- 5) umiejętność pracy w zespole,
- 6) umiejętność negocjacji,

stosuje się jako kryterium dodatkowe dla kategorii zaszeregowania od VIII-XV.

3. Kryteria:

- 1) poziom skomplikowania, podejście twórcze,
- 2) zarządzanie personelem,
- 3) podejmowanie decyzji,
- 4) kreatywność

stosuje się jako kryterium dodatkowe dla kategorii od XIX-XXII oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych: kierownika Miejsko

Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Borku Wlkp. oraz kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej w Leonowie”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
  
mgr Marek Rożek