

UCHWAŁA NR XX/146/2000  
RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.  
Z DNIA ...31 sierpnia...2000r.

**w sprawie:** zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Borek Wlkp.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291) zwanej dalej Kartą Nauczyciela, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455), zwanym dalej „rozporządzeniem”,

uchwała się, co następuje:

§ 1

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie .

§ 2

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1/ dodatku za wysługę lat,
  - 2/ dodatku za uciążliwość w pracy,
  - 3/ dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,

## R e g u l a m i n

wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Borek Wlkp.

Niniejszy regulamin określa:

### § 1

1. Wysokość stawek dodatków:
  - 1/ za wysługę lat
  - 2/ motywacyjnego
  - 3/ funkcyjnego
  - 4/ za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród.
4. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

### § 2

1. Uregulowaniom niniejszym podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest gmina Borek Wlkp.
2. Ilekroć jest mowa o:
  - 1/ szkole – należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja prowadzone przez gminę Borek Wlkp,
  - 2/ dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ppkt. 1,
  - 3/ nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest gmina Borek Wlkp.
  - 4/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 5/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

## Dodatek motywacyjny.

### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1/ uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a/ udział w zorganizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
    - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - 4/ dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria uzasadniające przyznawanie dodatku:
    - a/ celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole,
    - b/ racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
    - c/ racjonalna polityka personalna,
    - d/ dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
    - e/ wpływ szkoły na miejscowe środowisko.
2. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości nie większej niż 5 % kwot przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w ramach posiadanych środków.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być większa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego przez niego pobieranego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatki funkcyjne określone kwotowo będą waloryzowane co roku o wskaźnik waloryzacji.

#### **Dodatek za warunki pracy.**

### **§ 6**

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywanie pracy.
5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
6. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określa zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 września 1983 r. w sprawie wykazu prac nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz szczegółowych zasad wypłacania dodatku za te prace (M.P. Nr 33, poz. 183).
7. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w wysokości:
  - 1/ od 10 – 35 zł miesięcznie – przy I stopniu szkodliwości,
  - 2/ od 17 – 49 zł miesięcznie – przy II stopniu szkodliwości,
  - 3/ od 22 – 67 zł miesięcznie – przy III stopniu szkodliwości.
8. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli:
  - 1/ stężenie lub natężenie czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy, oraz
  - 2/ praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu,

## **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

### **§ 8**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
  - 1/ 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2/ 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Zarządu Miasta Borku Wlkp..
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1/ ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
  - 2/ ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – przewodniczący Zarządu z inicjatywy Zarządu lub na wniosek dyrektora Szkoły zaopiniowany przez radę Szkoły
4. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
5. Nagrody, o których mowa w § 8, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrody w innym czasie.

### **§ 9**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się przez wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny.
3. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.