

Uchwała Nr 2222 /99
Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Poznaniu
z dnia 23' czerwca 1999 r.

w składzie:

Przewodnicząca: Teresa Juszczyńska - Prezes Izby

Członkowie: Zdzisław Drost (referujący), Grażyna Wróblewska, Teresa Marczak, Bernard Fingas, Leon Pałeczki, Janina Olejniczak, Leszek Maciejewski, Beata Rodewald-Łaszkowska, Krystyna Stróżyk, Bożena Polimirska

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 11 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych /Dz.U. Nr 85, poz. 428 z późn. zm./ Regionalna Izba Obrachunkowa w Poznaniu

orzeka

nieważność uchwały Nr IX/56/99 Rady Miejskiej Borku Wlkp. z dnia 28 maja 1999 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Borku Wlkp., w części obejmującej postanowienia zawarte w §1 uchwały, przyznające Burmistrzowi dodatek służbowy powyżej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. wyższej od kwoty 1.332 zł.

U z a s a d n i e n i e

Przedmiotową uchwałą, którą doręczono tutejszej Izbie w dniu 7 czerwca 1999r. Rada Miejska ustaliła wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Borek Wlkp.

Oceniając zgodność z prawem postanowienia przedmiotowej uchwały Kolegium Izby ustaliło i zważyło co następuje.

Rada Miejska, w myśl postanowień art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 z późn. zm.), posiada kompetencje do podejmowania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec przewodniczącego

zarządu jednostki samorządu terytorialnego. (Podejmując przedmiotową uchwałę, Rada nie wskazała na powyższy przepis.)

Składniki oraz stawki wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 1993 r. Nr 111, poz. 493 z późn. zm.).

Ustalone przez Radę wynagrodzenie burmistrza obejmuje następujące składniki:

- wynagrodzenie zasadnicze wg grupy XX w wysokości 2.400 zł;
- dodatek funkcyjny wg stawki VIII w wysokości 930 zł;
- dodatek za wysługę lat 20% w wysokości 480 zł;
- dodatek służbowy w wysokości 1.380 zł.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego ustalona dla burmistrza zgodna jest ze stawkami określonymi w § 3 ust. 1 powołanego rozporządzenia. Dodatek służbowy natomiast został ustalony w wysokości 41,44% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Tymczasem na podstawie § 5 ust 1 rozporządzenia, pracownikowi można przyznać dodatek służbowy w wysokości do 40 % łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przyznanie zatem dodatku służbowego dla burmistrza w wysokości wyższej niż 40% tj. w kwocie ponad 1332 zł. jest sprzeczne z przepisami § 5 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

Wprawdzie dodatek służbowy, na podstawie § 5 ust. 2 wymienionego wyżej rozporządzenia Rady Ministrów, może być podwyższany ale tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach. Rada Miejska ani nie wskazała szczególnie uzasadnionych przyczyn ani też nie określiła, że podwyższa dodatek służbowy, czym nie wypełniła dyspozycji wynikającej z powołanego wyżej przepisu § 5 ust. 2 rozporządzenia.

Pouczenie: Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Naczelnego Sądu Administracyjnego - Ośrodek Zamiejscowy w Poznaniu, w terminie trzydziestu dni od daty jego doręczenia.

Sporządził:
Mieczysław Klupczyński
Członek Kolegium RIO

1.07.



Przewodniczący Kolegium
Regionalnej Izby Obrachunkowej w Poznaniu

PREZESJA
Teresa Juszczyńska