

ZARZĄDZENIE NR 71/2019
BURMISTRZA BORKU WLKP.

z dnia 17 czerwca 2019 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu
Miejskiego w Borku Wielkopolskim**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506.), art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Borku Wielkopolskim stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 100/2017 Burmistrza Borku Wlkp. z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Borku Wielkopolskim wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 10 ust. 1 w pkt 2 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:
„3) zadaniowy.”;
- 2) w § 10 w ust. 3 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:
„Pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracowników obsługi, z wyłączeniem stanowiska sprzątaczk, obowiązuje podstawowy system czasu pracy.”;
- 3) w § 10 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:
„3a. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku sprzątaczk ustala się zadaniowy system czasu pracy. Pracownik wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zadaniami ustalonymi w zakresie czynności z zachowaniem norm czasu pracy określonych w art. 129 ustawy – Kodeks pracy (przy uwzględnieniu wymiaru czasu pracy).”;
- 4) § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Rozkład czasu pracy pracownika zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, w niepełnym wymiarze czasu pracy, ustala Burmistrz w porozumieniu z pracownikiem.”;
- 5) w § 14 ust. 2 skreśla się pkt 3.

§2. Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi na stanowisku ds. obsługi Rady Miejskiej, Burmistrza oraz kadr.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Ronald Nelke
Radca Prawny

BURMISTRZ
mgr Marek Rożek

Opracowała: Jolanta Chudzińska