

**UCHWAŁA NR XLVII / 395 /2022  
RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.**

z dnia 15 września 2022 r.

**zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska Borku Wlkp. uchwała, co następuje:

**§ 1.** W § 5 ust. 5 Regulaminu określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowiącym załącznik do uchwały NR XXXI/199/2017 Rady Miejskiej Borku Wlkp. z dnia 22 lutego 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2017 r. poz. 1597 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) funkcję wychowawcy w oddziale – w wysokości 400 zł brutto;”;

2) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 200 zł brutto;”;

3) dodaje się pkt. 4, który otrzymuje brzmienie:

„4) funkcję mentora – w wysokości 200 zł brutto.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Borku Wlkp.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Borku Wlkp.

**Tomasz Pawlak**

## UZASADNIENIE

Z uwagi na zmianę w przepisach, należy dostosować regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia do stanu faktycznego i obowiązującego prawa. W regulaminie dopisano funkcję mentora ze stawką w wysokości 200zł brutto. W związku z inflacją oraz niezmiennymi od kilku lat stawkami za funkcję wychowawcy w oddziale i funkcję opiekuna stażu, podniesiono wysokość stawek: za funkcję wychowawcy w oddziale z 300zł brutto na 400 zł brutto; za funkcję opiekuna stażu, z kwoty 100 zł brutto na 200 zł brutto.

Projekt uchwały otrzymał pozytywną opinię Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału w Borku Wlkp. W związku z powyższym podjęcie uchwały uznaje się za zasadne.