

## **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gmina Borek Wielkopolski reprezentowana przez Burmistrza Borku Wielkopolskiego z siedzibą Rynek 1, 63-810 Borek Wlkp.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: [iod@comp-net.pl](mailto:iod@comp-net.pl)
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu naboru na stanowisko ds. architektury i urbanistyki.

### Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:

- a) obowiązek prawny Administratora danych – art. 6 ust. 1 lit. c RODO - wynikający z przepisów:
    - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
    - ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
    - ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach,
  - b) wyrażona przez kandydata zgoda na przetwarzanie danych osobowych – art. 6 ust 1 lit a RODO, – innych niż wymagane przepisami prawa przekazanych w liście motywacyjnym i innych dokumentach aplikacyjnych.
4. W niektórych sytuacjach Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań Administratora. Będziemy przekazywać dane wyłącznie innym odbiorcom danych tj. osoby wnioskujące o dostęp do informacji publicznej w trybie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.
  5. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
  6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres:
    - a) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony i zatrudniony w procesie naboru, zostaną dołączone do jego akt osobowych,
    - b) dokumenty aplikacyjne kandydatów, których dane zostały umieszczone w protokole z przeprowadzonego naboru, przechowywane będą przez okres 3 miesiące od dnia zatrudnienia wybranego kandydata; po tym okresie dokumenty będą odsyłane,
    - c) dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą odsyłane niezwłocznie po ogłoszeniu wyniku naboru.
  7. Ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
  8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
  9. Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Skorzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.
  10. Ma Pan/Pani także prawo do przenoszenia danych.
  11. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy stwierdzi Pan/Pani naruszenie przetwarzania danych osobowych Pana/Pani dotyczących.
  12. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest:
    - a. obowiązkowe w zakresie danych osobowych wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty w prowadzonym naborze na wolne stanowisko urzędnicze,  
b. dobrowolne w zakresie innych danych podanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie,  
c. dobrowolne w zakresie złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku, gdy w jednostce wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%.

13. Pana/Pani dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania.